

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
			output	outcome			
<b>โครงการฝ่ายวิชาการ</b>							
1	1.1.5	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนด้านแพทยศาสตรศึกษา ปีการศึกษา 2565	1.ร้อยละ 70 ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน หลักสูตรแพทย์ฯ เข้าร่วมโครงการ ครบตามระยะเวลาจัดโครงการ 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ หลังจากได้รับการพัฒนา และได้รับความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษาเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาตามเกณฑ์ 2. ร้อยละของบุคลากรสนับสนุนวิชาการได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาตามเกณฑ์	อ.พญ.เพ็ญนิภัท	กรกฎาคม - สิงหาคม 2565	450,000.00
<b>โครงการฝ่ายวิจัย</b>							
2	2.1.2, 2.1.6	โครงการทุนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	จำนวนงานวิจัยของนิสิตแพทย์และอาจารย์แพทย์ที่ได้รับทุนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1.จำนวนผลวิจัยและนวัตกรรมที่นำมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของนิสิต ไม่น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี 2.จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหา หรือก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง/พัฒนาด้านสาธารณสุขชุมชน	อ. พญ.ลภัสภรณ์	ตุลาคม 64 - กันยายน 65	400,000.00
3	2.1.5	โครงการส่งเสริมกิจกรรมวิชาการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	1. จำนวนการจัดกิจกรรมวิชาการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ 3. ผลการประเมินด้านวิชาการ จากการศึกษาค้นคว้า การปฏิบัติ และการนำเสนอของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหา หรือก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง/พัฒนาด้านสาธารณสุขชุมชน ไม่น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี	อ. พญ.สร้อยสวัสดิ์	ตุลาคม 64 - กันยายน 65	300,000.00

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
			output	outcome			
4	2.1.4	โครงการบ่มเพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพในการทำงานวิจัย R2R ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	จำนวนผลงานวิจัย R2R บุคลากร สายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี	อ. นพ.กฤติน	ตุลาคม – ธันวาคม 64	100,000.00
5	2.1.1 2.1.4	โครงการทบทวนวรรณกรรมอย่างมีระบบ และการ วิเคราะห์อภิमान (Systematic Review)	ร้อยละของอาจารย์ภายในคณะ ที่เข้ารับ การฝึกอบรม Systematic review และ ผ่านเกณฑ์การอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และ เทคโนโลยี ที่ได้รับการเผยแพร่ใน งานประชุมวิชาการ ระดับชาติ/ นานาชาติ	อ.ดร.รัชฎา, อ.ดร.ณรงค์ศักดิ์	มกราคม – มีนาคม 65	80,000.00
6	2.2.2	โครงการต้นกล้านักวิจัย	1. ร้อยละของนิสิตที่สนใจเข้าร่วมอบรม ต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด 2. นำไปใช้บูรณาการในการจัดการ เรียนการสอนของนิสิต เข้าร่วมโครงการ	จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่ นำไปใช้บูรณาการในการจัดการ เรียนการสอนของนิสิต	อ.พญ. ลภัสกรณ, อ.นพ. วรัญญ	มกราคม – มีนาคม 65	150,000.00
7	2.1.1	โครงการแนวทางการเขียนข้อเสนอองานวิจัยและ บทความวิชาการทางการแพทย์	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนที่มีงานวิจัยและบทความวิชาการ	1.จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและ เทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ (ตามเกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่องต่อปี	อ.พญ. สรัสวดี, อ.พญ. ลภัสกรณ	มกราคม – มีนาคม 65	200,000.00

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
			output	outcome			
8	2.1.3	โครงการบ่มเพาะนักวิจัย (paper camp)	จำนวนของอาจารย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่สอบผ่านเกณฑ์โครงการบ่มเพาะนักวิจัย และได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า 20 คน	<p>1.จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตามเกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่องต่อปี</p> <p>2.จำนวนของอาจารย์ประจำคณะฯ ที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ไม่น้อยกว่า 2 คนต่อปี</p> <p>3.จำนวนอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลักของโครงการที่ได้รับทุนวิจัย ไม่น้อยกว่า 2 คนต่อปี</p> <p>4.ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำวิทยุ นวัตกรรม และเทคโนโลยี อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี</p>	อ.พญ. ลภัสกรณ์	เมษายน – มิถุนายน 65	250,000.00

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
			output	outcome			
9	2.1.3	12.โครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษเพื่องานวิจัยสำหรับอาจารย์และบุคลากร	1.ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรทางการแพทย์ที่สามารถนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมในภาษาอังกฤษ 2. ผลการทดสอบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 30	1.จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตามเกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่องต่อปี 2.จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	อ.พญ. ลภัสกรณ์	เมษายน – มิถุนายน 65	150,000.00
10		16. โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมสำหรับอาจารย์ บุคลากรและนิสิต	ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรและนิสิต ที่ไปศึกษาดูงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการและ/หรือได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ	อ. พญ.ลภัสกรณ์	เมษายน – มิถุนายน 65	80,000.00
<b>โครงการบริการวิชาชีพ</b>							
11	4.1.3	4.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การช่วยชีวิตขั้นสูงสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ (ACLS, PALS)	ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน > 80%	ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน > 80%	พญ.กิตติยา ไทยธวัช/ นพ.พีรณัฐ พลวิชา	มกราคม-กรกฎาคม 2564	30,000.00
12	4.1.3	5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ดูแลผู้ป่วยเจ็บขั้นสูงสำหรับบุคลากรทางการแพทย์	ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน > 80%	ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน > 80%	พญ.กิตติยา ไทยธวัช/ นพ.พีรณัฐ พลวิชา	มกราคม-กรกฎาคม 2564	30,000.00
<b>โครงการฝ่ายบริหาร</b>							
13	6.6.1	โครงการอบรมแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	จำนวนความเสี่ยงที่สำคัญ ได้รับการป้องกันอย่างเป็นระบบ ร้อยละ 80	อ.นพ.วสุชล	พฤศจิกายน-ธันวาคม 2564	50,000.00

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
			output	outcome			
14	6.3.1	โครงการเตรียมความพร้อมการใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ Education Criteria for Performance Excellence; EdPEX	มีความพร้อมสำหรับการขอประเมินหลังจากจัดโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผ่านเกณฑ์ โครงการ screening การประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	อ.พญ.กาญจจิรา	พฤศจิกายน 2564	50,000.00
15	6.2.1	โครงการอบรม การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	1.ร้อยละ 90 ของบุคลากรสายสนับสนุน มีความสนใจ และมีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ยื่นขอตำแหน่งเชี่ยวชาญ	อ.นพ.วรกันต์	พฤศจิกายน 2564	50,000.00
16	6.2.1	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับหัวหน้างาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		อ.ชลวัชร	พฤศจิกายน 2564	100,000.00
17	6.2.1	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร (OD)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	อัตราการลาออกของบุคลากร น้อยกว่าร้อยละ 10	อ.นพ.วสุชล	ธันวาคม 2564	490,000.00
18	6.2.1	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุน มีความสนใจ และมีความรู้ความเข้าใจ การเข้าสู่ตำแหน่งฯ เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ยื่นขอตำแหน่งเชี่ยวชาญ	อ.นพ.วรกันต์	มกราคม 2565	50,000.00
19	6.5.1	โครงการประชุมแผน รอบ 6 เดือน เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี 2565	มีผลสรุปการดำเนินงานที่สำเร็จตามแผนฯ อย่างน้อยร้อยละ 50	ร้อยละความสำเร็จของ KPI ของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 21	อ.ชลวัชร	กุมภาพันธ์ 2565	30,000.00

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ
			output	outcome			
20	6.2.1	โครงการอบรมการใช้โปรแกรม google application/office 365	1.ร้อยละ 60 ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะฯ ผ่านการอบรมฯ 2.ร้อยละความพึงพอใจจากการได้รับความรู้ ของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จำนวนการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญของคณะฯ จำนวนมากกว่า 15 เรื่องต่อปี	อ.นพ.ธนุ ตั้งศรีเจริญ	เมษายน 2565	30,000.00
21	6.3.1	โครงการบุคลากรดีเด่น	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรที่มีความผูกพัน กับองค์กรในระดับ Strive ร้อยละ 50	อ.ชลวัชร	พฤษภาคม 2565	10,000.00
22	6.2.1	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565	1.ร้อยละ 90 ของบุคลากรใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศตลอดระยะเวลากิจกรรม 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรที่มีความผูกพัน กับองค์กรในระดับ Strive ร้อยละ 50	อ.นพ.วรกันต์	กรกฎาคม 2565	40,000.00
23	6.2.1	โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการ มีความสนใจ และมีความรู้ความเข้าใจ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	อ.นพ.วรกันต์	สิงหาคม 2565	50,000.00
24	6.5.1	โครงการฝึกอบรมการวางแผนกลยุทธ์ และเขียนโครงการ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจการวางแผนกลยุทธ์ และการเขียนโครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละความสำเร็จของ KPI ของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	อ.ชลวัชร	ธ.ค.-64	50,000.00